

# Betriebskultur, Wertschätzung und Fairness als Führungsaufgabe

Mag.a Monika Kircher-Kohl

Infineon Technologies Austria AG



# Der Infineon Compass weist uns den Weg



## Infineon Compass

# Infineon Compass (1/3)

## Unsere Bestimmung

Wonach wir streben

Wir sind Innovationsführer bei Halbleitern für **Energieeffizienz, Kommunikation und Sicherheit**. Unsere Lösungen unterstützen moderne Gesellschaften zu wachsen und schützen zugleich die Umwelt. Das spiegelt Infineons verantwortungsbewusste und radikale Reaktion auf die **weltweiten Veränderungen** wie Globalisierung, Klimaveränderungen und Bevölkerungswachstum wider.

Wir stehen für **Höchstleistung** und wollen unseren Kunden, **Mitarbeitern** und Aktionären das Beste bieten – zu jeder Zeit, an jedem Ort.



# Infineon Compass (2/3)

## Unser Weg

Worauf wir uns konzentrieren

Infineons Weg zum Erfolg zeichnet sich durch finanzielle Stärke, einzigartige Wettbewerbsvorteile und eine Ausrichtung auf Höchstleistung aus.

Wir erreichen **gute finanzielle Ergebnisse** inklusive einer Gewinnmarge von insgesamt 15%, die uns unternehmerische Freiheiten erlaubt – in Zeiten von Wachstum, aber auch unter herausfordernden Bedingungen.

Unsere Einzigartigkeit beruht darauf, wie **unsere Mitarbeiter** Wert für unsere Kunden schaffen und darüber Gewinn erwirtschaften: durch technische Expertise, Applikations- und Systemverständnis, Innovationskraft und vertrauensvolle Beziehungen.

Unser Bekenntnis zu **Höchstleistung** zeigt sich durch:

- Ambitionierte Ziele und ein klarer Fokus auf Ergebnisse
- Unternehmerische Entscheidungsprozesse
- Schnelle und effiziente Umsetzung
- **Leidenschaftliche und talentierte Mitarbeiter**



# Infineon Compass (3/3)

## Unsere Werte

### Wie wir arbeiten

Vier Grundwerte sind der Antrieb in unserer täglichen Arbeit:  
We commit – We innovate – We partner – We perform.

#### **We commit -**

##### **Wir handeln engagiert und verbindlich**

- Wir erfüllen die Bedürfnisse unserer Kunden
- Wir tun alles, um unsere Zusagen einzuhalten
- Wir bieten das beste Preis-Leistungsverhältnis

#### **We innovate -**

##### **Wir sind innovativ**

- Wir lernen und werden jeden Tag besser
- Wir entdecken und entwickeln neue Möglichkeiten
- Wir bieten herausragende Ingenieursleistung

#### **We partner -**

##### **Wir arbeiten partnerschaftlich zusammen**

- Wir kooperieren offen über Grenzen hinweg
- Wir respektieren und helfen uns gegenseitig
- Wir arbeiten zusammen für das beste Ergebnis

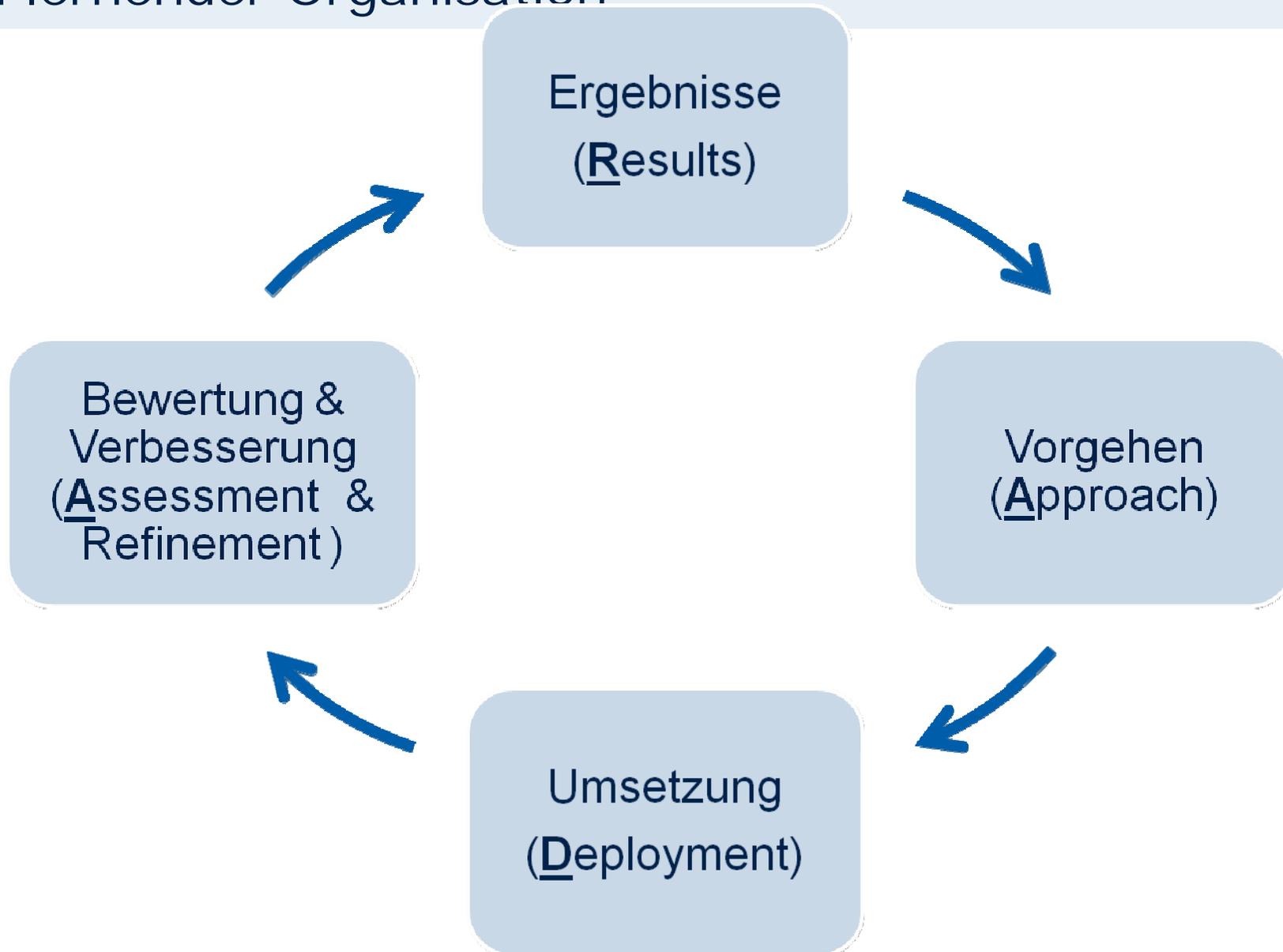
#### **We perform -**

##### **Wir bringen Leistung**

- Wir schätzen den konstruktiven Konflikt
- Wir sind verantwortlich für unsere Ergebnisse
- Wir schöpfen Gewinnmöglichkeiten aktiv aus



# Ganzheitliche Unternehmenskultur führt zu lernender Organisation



# Wertschätzung durch Motivation und Anerkennung



- Faires, transparentes und vergleichbares Entgeltsystem
- Prämien (z.B. für das Durchstehen und Entgegenkommen in der Krise)
- Besonderer Respekt gegenüber internationalen MitarbeiterInnen
- Team Awards
- Your Idea Pays (Prämiensystem für Ideen der MitarbeiterInnen)



# Wertschätzung durch Information

- Umfassende Information der MitarbeiterInnen ist Voraussetzung für selbständig arbeitende MitarbeiterInnen
  - z.B. All Hands Meetings



- Persönliche Information seitens des Vorstandes über die genaue Lage des Unternehmens (inkl. finanzielle Situation); Quartalsweise
- Bei besonderen Anlässen

# In der Krise: Weiterbildung als Ausdruck der Wertschätzung



- 44 MitarbeiterInnen in Werkmeisterausbildung
  - Halbleitertechnologie (Vertiefung: Industrial Engineering, Logistics, Lean Concepts)
  - Mechatronik (Vertiefung: Automatisierung/Digitalisierung, Equipment Engineering, Halbleitertechnik)
  
- 7 MitarbeiterInnen besuchen Akademischen Lehrgang
  - Studiengang Systems Engineering; Zielwahlfach: Mechatronik/Equipment Engineering
  - Unterstützung durch Infineon im 2. und 3. Semester
  - Option auf Bachelorabschluss durch zwei weitere Semester berufsbegleitend
  
- 10 MitarbeiterInnen in Bildungskarenz
  
- 11 MitarbeiterInnen in bestehender Werksmeisterausbildung
  
- 47 MitarbeiterInnen in außerbetrieblicher Ausbildung

**Insgesamt rund 120 MitarbeiterInnen in Ausbildung.  
Davon 100 im Bereich der Fertigung.**

# Führung als zentrales Element Wertschätzung durch Feedbackkultur



## ■ Individuell:

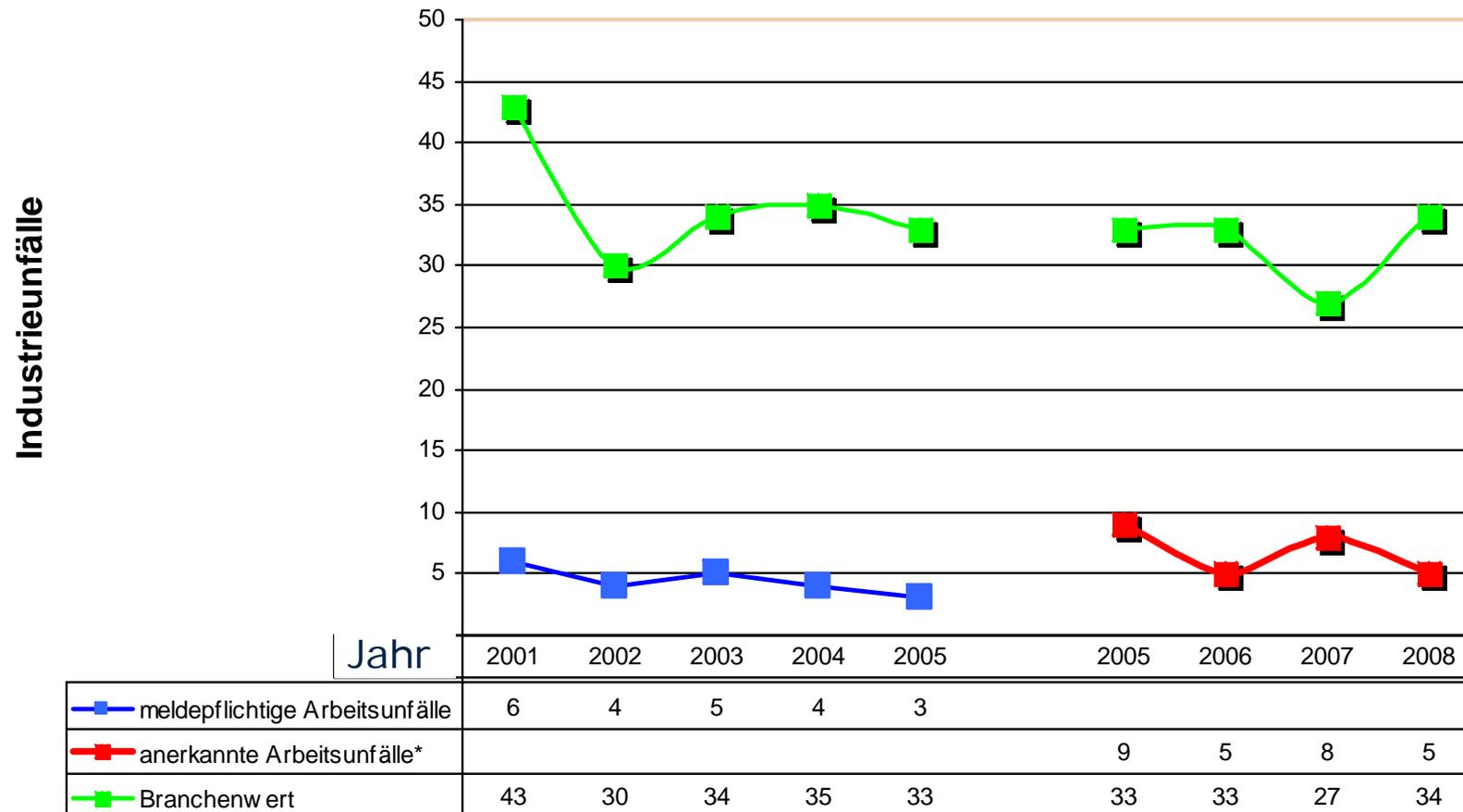
- MAG / STEPS als Feedback an die MitarbeiterInnen
- Führungsgespräch zur Verbesserung der Führung und Zusammenarbeit

## ■ Allgemein:

- Opinion Poll
- Erhebung Mitarbeiterstimmung

# Infineon nimmt Arbeitssicherheit ernst

## Häufigkeit der Betriebsunfälle (per 1.000 Mitarbeiter)



Quelle AUVA

\* Ab 2006 neues Bewertungsmodell der AUVA auf Basis „anerkannter Arbeitsunfälle“  
bis einschließlich 2005 wurden nur „meldepflichtige Arbeitsunfälle“ berichtet

# Umfassendes und nachhaltiges Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutzkonzept



## Nachhaltigkeit

Synergie zwischen ökologischer Verantwortung  
und wirtschaftlichem Erfolg

Our appreciation of  
environment, safety & health

Infineon Integrated  
Management  
Program for  
Environment,  
Safety & Health





- Betriebliche Gesundheitsförderung zum Beispiel durch :
  - Rückenfit und Power-Yoga bei Infineon
  - Chair-Shiatsu
  - Gyrokinesis
  - Atemtechnik
  - Die Fünf Tibeter
  - Kostenlose Fitnesskurse
  - Gerätezirkel im Fitnesscenter
  - Massagen im Betrieb
  - Radsport
  - Untersuchungen: Lunge, Blut, Harn, ...
  - Nichtraucherseminare
  - Kostenlose Ernährungsberatung



# ENERGY EFFICIENCY COMMUNICATIONS SECURITY

Innovative semiconductor solutions for energy efficiency, communications and security.

