Infineon Technologies Austria AG

- Infineon Technologies Austria AG
- Konzernunternehmen des weltweit operierenden Halbleiterherstellers Infineon Technologies AG
- Produktion von Halbleiter- und Systemlösungen für
- Energieeffizienz,
- Mobilität und
- Sicherheit

- Ca. 2550 MA am Standort Villach, Produktion und Forschung
- Ca.1000 MA von Fremdfirmen am Standort Villach

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Wertschätzung der MitarbeiterInnen-Möglichkeiten der Umsetzung in der betrieblichen Praxis
ANERKENNUNG,LOB UND SOZIALLEISTUNGEN

- Faires Entgeltsystem
- Prämien
- Team Awards: Auszeichnung für besondere Leistungen
- Sozialleistungen
- Arbeitnehmervertretung in regelmässigem Austausch mit Vorstand, Führungskräften und Personalabteilung
- Gemeinsame Aktivitäten: Feier der Betriebszugehörigkeit, „get-together“, family-day, Betriebsausflüge
- YIP-innerbetriebliches Vorschlagswesen
- „Be attractive“: Gewinnung neuer MA und Bindung ans Unternehmen
- Vernetzung unterschiedlicher Nationalitäten: Culture Clubbing, CIC, Relocation service,

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Wertschätzung der MitarbeiterInnen-Möglichkeiten der Umsetzung in der betrieblichen Praxis
KOMMUNIKATION

- Mitarbeitergespräche
- Regelmässige abteilungsinterne und abteilungsübergreifende Besprechungen
- Quartalsinformation
- All-hands-meeting
- Informationsveranstaltungen und Gesprächsrunden bei Bedarf mit externen Experten zu aktuellen Anlässen
- Zeitnahe Informationsweitergabe über E-mails, E-mag, homepage
- Konflikte: Mediation im Betrieb

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Trainingsangebot

Fach-, Methoden-, Sozialkompetenz
Technical Training, Sprachkurse
Managementtraining
Einarbeitungsprogramm
Lehrlingsseminare
Konti-Schulung in der Produktion

Förderprogramm für außerbetriebliche Ausbildungen

Werkmeisterschule
Abend-HTL
Fachhochschule
Diplom-HTL-Ingenieur
UNI

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Wertschätzung der MitarbeiterInnen-Möglichkeiten der Umsetzung in der betrieblichen Praxis

Betriebliche Gesundheitsförderung

Ziel: Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz-Gesunde Arbeitsbedingungen zur Erhaltung und Förderung der körperlichen, psychischen, mentalen und sozialen Ressourcen

Wertschätzung der MitarbeiterInnen-Möglichkeiten der Umsetzung in der betrieblichen Praxis
BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

- Luxemburger Deklaration: Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF) umfasst alle gemeinsamen Massnahmen von Arbeitgebern, Arbeitnehmern und Gesellschaft zur Verbesserung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz.

- Verbesserung von Arbeitsorganisation und Arbeitsbedingungen
- Förderung der aktiven Mitarbeiterbeteiligung
- Stärkung der persönlichen Kompetenzen

- Ottawa Charta: Gesundheitsförderung zielt auf einen Prozess, allen Menschen ein höheres Maß an Selbstbestimmung über ihre Gesundheit zu ermöglichen und sie damit zur Stärkung ihrer Gesundheit zu befähigen. Um ein umfassendes körperliches, seelisches und soziales Wohlbefinden zu erlangen, ist es notwendig, dass sowohl einzelne als auch Gruppen, ihre Bedürfnisse befriedigen, ihre Wünsche und Hoffnungen wahrnehmen und verwirklichen sowie ihre Umwelt meistern bzw. verändern können.

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Start 2003: Steuerungsgruppe

2003-2004: Gesundheitsbefragung, erste Aktionen, Gesundheitswoche

2005: Lebensstilprojekt

2006: Implementierung im Betrieb

- Alle sind beteiligt
- Mitwirkung und Handlungsspielraum der Mitarbeiter ist gegeben
- Mitwirkung der Mitarbeiter ist freiwillig
- Die Themen, die Methoden und die Mitwirkenden sind vielfältig (interne + externe Experten)

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Steuerungsgruppe: Vorstand, Betriebsrat, Personalabteilung, Interne Kommunikation, innerbetriebliches Vorschlagswesen, Produktion, Arbeitsmedizin, Sicherheitstechnik

Alle Mitarbeiter auf freiwilliger Basis

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Wertschätzung der MitarbeiterInnen-Möglichkeiten der Umsetzung in der betrieblichen Praxis
BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Rückmeldung aus der GesundheitsBefragung 2003/2004	**Umsetzung durch Gesund und Aktiv**
Innerbetriebliche Vorsorgeuntersuchungen	⇨ Lungenfunktionsmessung,Lu-Rö ⇨ Blutdruckmessung ⇨ Blutzuckermessung ⇨ Harnuntersuchung ⇨ Blutfettmessung, ⇨ Gesundheitstage
Unterstützung b. Fitnesscentergebühren	⇨ Injoy
Änderung des Schichtmodells	
Gemeinsame sportliche Aktivitäten, Gymnastik,	⇨ Walking, Laufen, Radfahren, Schwimmen, Rudern ⇨ Einstiegsveranstaltungen, indoor Yoga+Pilates ⇨ Wirbelsäulengymnastik, ⇨ Injoy, work rave, MBM , Bewegung am BS-Arbeitsplatz, indoor Massagen
Gesünderes Essen / Kantine	⇨ Analyse der Betriebsküche ⇨ Kennzeichn. Vitalmenü, Fettaugen, ⇨ Infos gesunde Ernährung ⇨ Ernährungsberatung

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Wertschätzung der MitarbeiterInnen-Möglichkeiten der Umsetzung in der betrieblichen Praxis BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

	Umsetzung durch Gesund & Aktiv
Rückmeldung aus der Gesundheits -Befragung 2003/2004	
Infoveranstaltung über Gesundheit allg.	⇨ Bewegtes Leben, ⇨ Bewegung am Arbeitsplatz ⇨ Hautschutz , Gesundheit in der Kontischulung ⇨ gesunde Ernährung ⇨ Stressprophylaxe, Successful aging
Raucher Info-Veranstaltung	⇨ Nichtraucher-Seminar, ⇨ Impuls Raucher- Entwöhnung
Reduzierung von Druck, Abhilfe gegen Stress	⇨ Ganzheitliches Stressmanagement-Seminar, ⇨ Mediation im Betrieb, Burnoutprophylaxe ⇨ **Stress- und Konfliktmanagement als Führungsaufgabe**
Verbesserung des Arbeitsplatzes	⇨ laufende Begehungen der AP ⇨ ergonomische+technische Verbesserungen
Sportliche Aktivität verstärkt kommunizieren	⇨ Info über Intranet, E-Mail ⇨ Plakate, Flyer

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

- Infineon Technologies Austria AG Laufend: Bewegung, Ernährung, Vorsorge, psychische Gesundheit
- +Förderung spezieller Zielgruppen :FIT- Frauen in die Technik, 42 Nationalitäten- Integration, beeinträchtigte MA, ältere MA 50+

Geist und Psyche

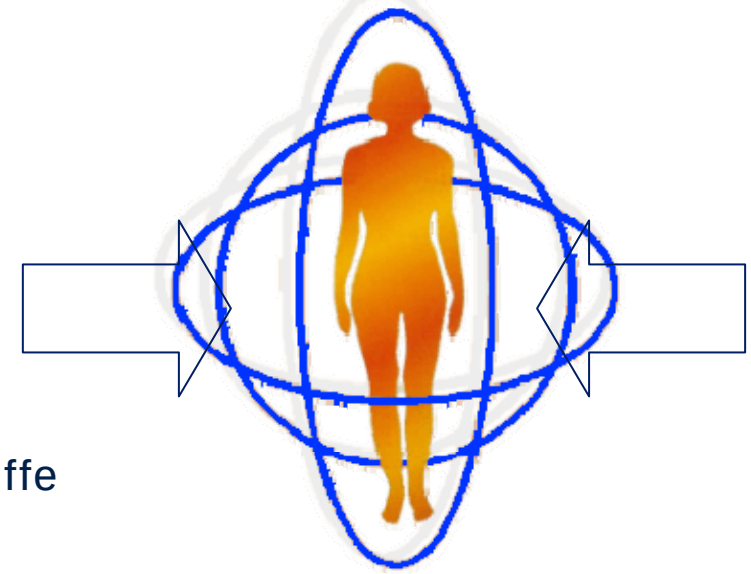
Drogen

Ernährung

Alkohol

Rauchen

Chemisch-toxische Stoffe



Bewegung,

Arbeitsbedingungen

Soziales Umfeld

Umgang mit psychischen

Belastungsfaktoren

Körper

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Verhältnisprävention:

Rauchfreie Arbeitsplätze und Sozialräume

Gesundes Essen in der Betriebsküche

Alkoholfreie Kantine und Cafeteria

Laufende Arbeitsplatzevaluierungen und Verbesserung in technischer und ergonomischer Sicht

Mediation als Konfliktmanagement

Führungskräfteschulungen zum Thema Mitarbeiterführung, Burnoutprophylaxe

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Verhaltensprävention:

Ernährungsberatungen

Vorsorgeuntersuchungen

Bewegungsprogramme

Massagen

Atemtechnik, Entspannungsübungen

Stressmanagementseminare

Raucherentwöhnungsseminare

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

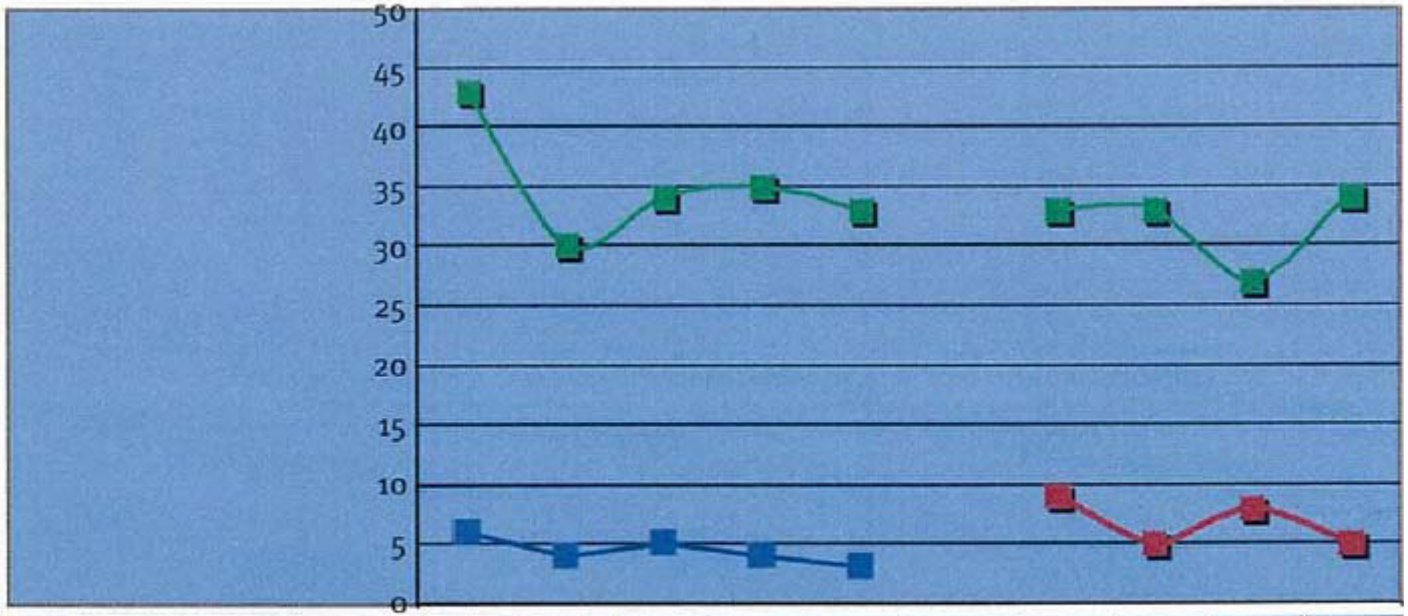
Wertschätzung der MitarbeiterInnen-Möglichkeiten der Umsetzung in der betrieblichen Praxis BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

- Positive Rückmeldung der Mitarbeiter
- Hohe Teilnahmezahlen (über 5000 Teilnahmen 2009) an den Aktivitäten, vor allem im Bereich Bewegung und Vorsorge
- Hohe Akzeptanz in der MA-Befragung, ca. 70% der Mitarbeiter bejahen, dass Angebote aus der Initiative „Gesund und aktiv“ helfen können, Krankheiten vorzubeugen
- Zunahme der MA- Zufriedenheit mit der Betreuung durch den Betriebsärztlicher Dienst
- Imagegewinn
- Niedrige Krankenstandszahlen

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Statistik Arbeitsunfälle

Häufigkeit der Betriebsunfälle pro 1000 MitarbeiterInnen



	2001	2002	2003	2004	2005		2005	2006	2007	2008
meldepflichtige Arbeitsunfälle	6	4	5	4	3					
anerkannte Arbeitsunfälle*							9	5	8	5
Branchenwert	43	30	34	35	33		33	33	27	34

*Ab 2005 neues Bewertungsmodell der AUVA auf Basis „anerkannter Arbeitsunfälle", bis einschließlich 2005 wurden nur „meldepflichtige Arbeitsunfälle" berichtet.

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserved.

Wertschätzung der MitarbeiterInnen-Möglichkeiten der Umsetzung in der betrieblichen Praxis
BETRIEBLICHE GESUNDHEITSFÖRDERUNG

Gütesiegel Betriebliche Gesundheitsförderung 2006-2008

Trigos Kärnten 2007

Österreichischer BGF-Preis 2. Platz, April 2008

Gütesiegel Betriebliche Gesundheitsförderung 2009-2011

Copyright © Infineon Technologies 2010. All rights reserv

ENERGY EFFICIENCY MOBILITY SECURITY

Innovative semiconductor solutions for energy efficiency, mobility and security.