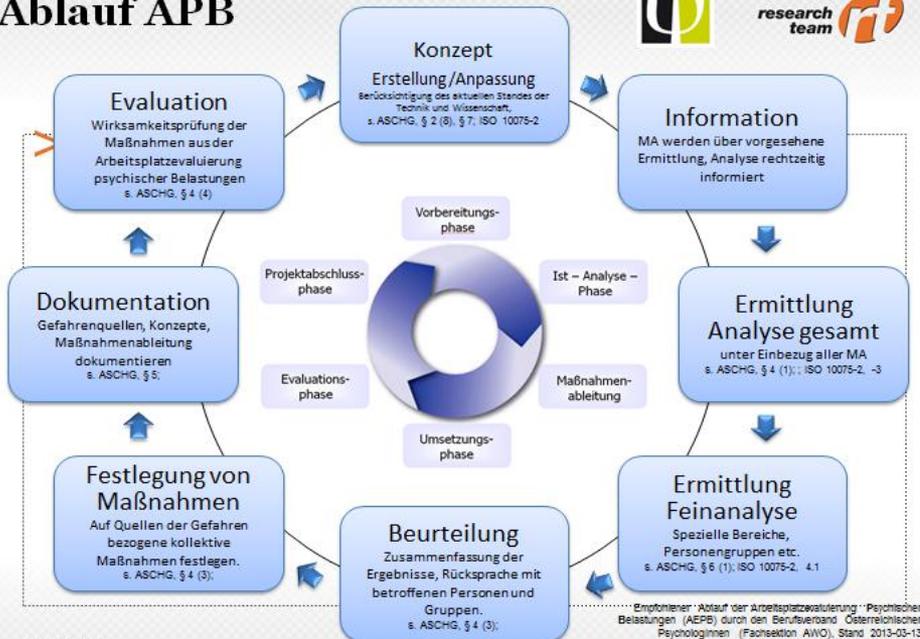


APB – BGF

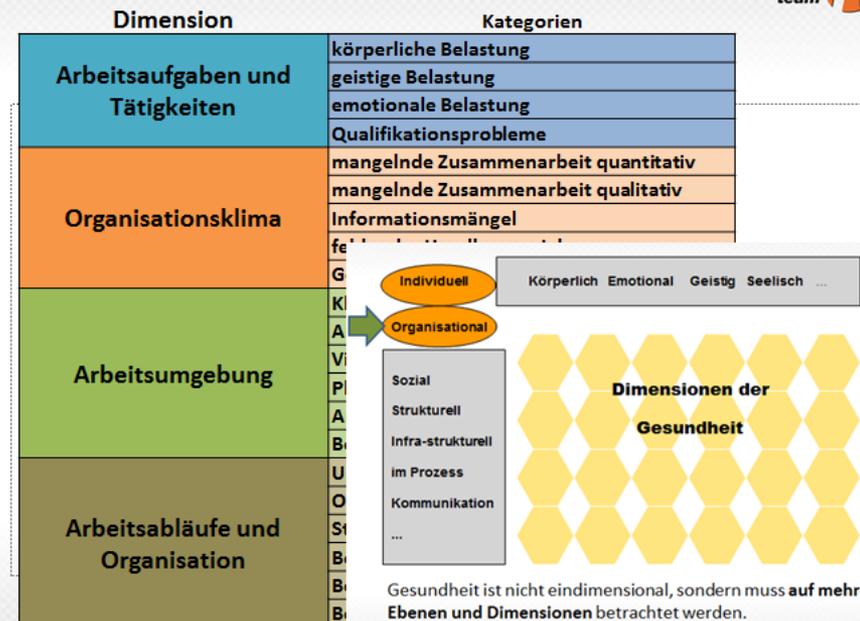
Schnittstellen und Umsetzung in der Praxis

=> Es gibt klare Synergien zwischen der Arbeitsplatz-Evaluierung psychischer Belastungen und der betrieblichen Gesundheitsförderung!

Ablauf APB



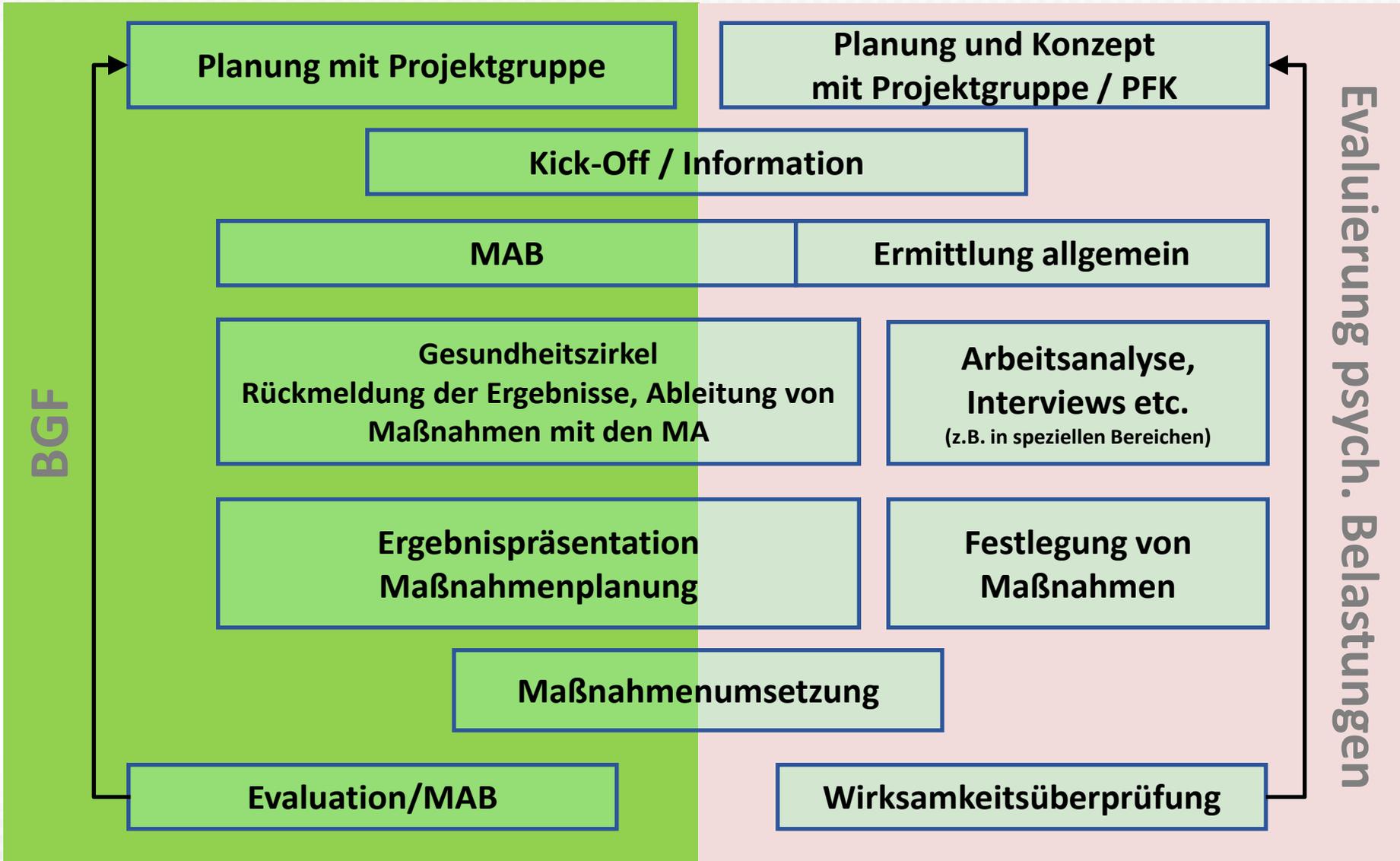
Dimensionen in der APB



KÜR:
Betriebliche Gesundheitsförderung

PFLICHT:
**Klassischer ArbeitnehmerInnen-Schutz
(nach ASchG)**

BGF und APB



BGF/BGM und APB - Abgrenzung

BGF/BGM	APB
rechtlich frei	rechtlich fixiert
Teilnahme f. MA frei	Teilnahme f. MA prinzipiell frei
Maßnahmen frei	Festlegung von Maßnahmen
Umsetzung frei	Umsetzung geprüft durch AI
Ressourcenorientiert	Belastungsorientiert
Organisationsentwicklung	Gefährdungsbeurteilung
Verhältnis/ Verhalten	Verhältnis
Projekt/Prozess	Projekt/bei Veränderung

Zum Schluss – ein paar Tipps

- > Klarheit in der Kommunikation:
 - Getrennte Darstellung, wo notwendig (z.B. in der Ankündigung, im Fragebogen,...)
 - Synergien und Brücken, wo sinnvoll (z.B. VertreterInnen von BGF/BGM in der ASA, Präventivkräfte in BGF/BGM-Treffen, Rückmeldung der Maßnahmenpläne,...)

- > Wording in der Dokumentation
 - Die Sprache im ArbeitnehmerInnenschutz ist eine andere. Dies ist bei der Dokumentation für die Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumente zu beachten! (z.B. Gefährdungen statt Handlungsfelder, Ermitteln und Beurteilen statt erheben und interpretieren,...)

- > BGF setzt auf die APB auf, da die Evaluierung gesetzliche Pflicht ist (und somit Voraussetzung), die betriebliche Gesundheitsförderung die Kür

Danke für die Aufmerksamkeit!

Mag. Michaela Höfer
research-team

Brandhofgasse 7

8010 Graz

Telefon (+43) 0676 844 510315

Fax (+43) 0676 844 510390

Michaela.hoefer@research-team.at

www.research-team.at