

Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger

TARIFSYSTEM

für DienstgeberInnen und LohnverrechnerInnen

Dokument über die Tarife, Ab- und Zuschläge zur Berechnung der Beiträge und Umlagen, die von den Gebiets- und Betriebskrankenkassen eingehoben werden.

Stand: 1. Jänner 2019

Das neue Tarifsysteem löst das Beitragsgruppenschema ab.

Die Beitragsabrechnung ab 1. Jänner 2019, und somit auch die Qualifikation der Versicherungszeit, erfolgt mit der monatlichen Beitragsgrundlagenmeldung (mBGM).

Das Tarifsysteem erfordert die Meldung folgender Bestandteile:

Beschäftigtengruppe (obligat, genau eine Angabe)

Ergänzung (optional, Mehrfachangabe möglich)

Abschläge/Zuschläge (optional, Mehrfachangabe möglich)

Diese drei Bausteine sind so entworfen, dass eine eindeutige Qualifikation der Versicherungszeit möglich ist und notwendige Informationen zur korrekten Abrechnung von Beiträgen und zur Bestimmung der Kammerzugehörigkeit in ausreichender Granularität vorliegen.

Die Beschäftigtengruppe ist unverzichtbarer und untrennbarer Bestandteil jeder Versicherungszeit. Für die Mehrzahl der Versicherten ist die Angabe der Beschäftigtengruppe alleine ausreichend zur Qualifikation der Versicherungszeit. Jede DienstgeberInnenmeldung mit Wirkung auf die Versicherungszeit erfordert zwingend die Angabe der Beschäftigtengruppe.

Die Beschäftigtengruppe enthält die Informationen zu:

- Umfang (Zweige) der Versicherung in der Sozialversicherung
- Zugehörigkeit (Arbeiter/Angestellter)
- Beitragspflicht und Beitragssatz (DG-/DN-Anteil) in den Zweigen der Sozialversicherung
- Beitragspflicht und Prozentsatz (DG-/DN-Anteil) zu Arbeiter- bzw. Landarbeiterkammerumlage, Wohnbauförderungsbeitrag und Zuschlag nach dem IESG

Die Ergänzung dient zur Kennzeichnung einer Teilmenge der Beschäftigtengruppe welche signifikante Besonderheiten im Bereich der Qualifikation der Versicherungszeit oder der Beitragsabrechnung aufweist. Die Angabe einer oder mehrerer Ergänzungen in der DienstgeberInnenmeldung ist also nur für bestimmte Versichertengruppen erforderlich.

Die Ergänzung enthält die Informationen zu:

- Beitragspflicht und Prozentsatz (DG-/DN-Anteil) zu Nachtschwerarbeitsbeitrag und
- Schlechtwetterentschädigungsbeitrag
- Besonderen Berufsgruppen (EntwicklungshelferIn, usw.)
- Besonderheit bei der Kammerzugehörigkeit

Abschläge/Zuschläge werden benötigt um abrechnungsrelevante Besonderheiten zu dem aus Beschäftigtengruppe und Ergänzung ermittelten Beitragssatz abzubilden.

Beispiele für solche Abschläge/Zuschläge sind:

- Einkommensabhängige Minderung des AV-Beitrags
- Beitragsentlastung für Neugründer
- Serviceentgelt
- Altersabhängige Beitragsentlastung vom AV-Beitrag
- Altersabhängiger Entfall der Arbeitslosenversicherung

Beispiele:

Bsp. 1 - Arbeiter „Normalfall“ (Vormals A1)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter mit EFZG	-	-

Bsp. 2 – Arbeiter(Bauarbeiterschlechtwetterentschädigungsgesetz) (Vormals A1)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter mit EFZG	Schlechtwetterentschädigung	-

Bsp.3 – Arbeiter „Normalfall“, 60. Lebensjahr vollendet (Vormals A3u)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter mit EFZG	-	UV- Entfall 60. Lj beendet

Bsp.4 – Arbeiter (Schlechtwetter und Nachtschwerarbeit), 60. Lebensjahr vollendet, Einkommen 1.500,- (Vormals A3u)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter mit EFZG	Schlechtwetterentschädigung Nachtschwerarbeitsbeitrag	UV- Entfall 60. Lj beendet Minderung ALV 1%

Bsp.5 – Arbeiter „Normalfall“, 63. Lebensjahr vollendet (Vormals A4u)

Beschäftigtengruppe	Ergänzung	Abschlag/Zuschlag
Arbeiter mit EFZG	-	UV- Entfall 60. Lj beendet ALV + IE Entfall Pensionsanspruch

Geringfügig beschäftigte Arbeiter

Geringfügig beschäftigte Arbeiter

Hinweise

UV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 2 ASVG

GB o. AK/LK- Zugeh.: Vom Geltungsbereich des AKG und der länderspezifischen LAK-Gesetze nicht umfasst

geringfügige Aushilfe max. 18 Tage: KV-Beitrag gem. § 53a Abs. 3 lit. a ASVG

geringfügige Aushilfe max. 18 Tage: PV-Beitrag gem. § 53a Abs. 3 lit. b ASVG

Anmerkung:

Gültig ab: 01.01.2019

Für die Ergänzungen, Zu- und Abschläge sind die Erläuterungen im Anhang zu beachten.

Bezeichnung	Anteil	SV-Beiträge in %					Nebenbeiträge in %						Gesamtbeitragsatz	
		AV	KV	PV	UV	Summe	AK	LK	WF	SW	IE	NB		Summe
Geringfügig beschäftigte Arbeiter (Gfg. Arb.)	Gesamt	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
	DN	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
	DG	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
Geringfügig beschäftigte Arbeiter/GB keine AK- oder LK-Zugehörigkeit (Gfg. Arb./GB o. AK/LK- Zugeh.)	Gesamt	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
	DN	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
	DG	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
Geringfügig beschäftigte Arbeiter/GB keine AK- oder LK-Zugehörigkeit/ Geringfügige Aushilfe max. 18 Tage (Gfg. Arb./GB o. AK/LK- Zugeh./Gf. Aushilfe max. 18 Tage)	Gesamt	-	3,87	10,25	-	14,12	-	-	-	-	-	-	0,00	14,12
	DN	-	3,87	10,25	-	14,12	-	-	-	-	-	-	0,00	14,12
	DG	-	0,00	0,00	-	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
Geringfügig beschäftigte Arbeiter/ Geringfügige Aushilfe max. 18 Tage (Gfg. Arb./Gf. Aushilfe max. 18 Tage)	Gesamt	-	3,87	10,25	-	14,12	0,50	-	-	-	-	-	0,50	14,62
	DN	-	3,87	10,25	-	14,12	0,50	-	-	-	-	-	0,50	14,62
	DG	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00	0,00

Abschläge	Entf. UV (NeuFög)	Entf. UV (60. LJ)
Gfg. Arb.	X	X
Gfg. Arb./GB o. AK/ LK- Zugeh.	X	X
Gfg. Arb./GB o. AK/LK- Zugeh./Gf. Aushilfe max. 18 Tage		
Gfg. Arb./Gf. Aushilfe max. 18 Tage		

Zuschläge	DAG	BV-Zuschlag	WBB-AÜG	BV
Gfg. Arb.	X	X	X	X
Gfg. Arb./GB o. AK/ LK- Zugeh.	X	X	X	X
Gfg. Arb./GB o. AK/LK- Zugeh./Gf. Aushilfe max. 18 Tage	X	X	X	X
Gfg. Arb./Gf. Aushilfe max. 18 Tage	X	X	X	X

Geringfügig beschäftigte Angestellte

Geringfügig beschäftigte Angestellte

Hinweise

UV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 2 ASVG

geringfügige Aushilfe max. 18 Tage: KV-Beitrag gem. § 53a Abs. 3 lit. a ASVG

geringfügige Aushilfe max. 18 Tage: PV-Beitrag gem. § 53a Abs. 3 lit. b ASVG

GB o. AK/LK- Zugeh.: Vom Geltungsbereich des AKG und der länderspezifischen LAK-Gesetze nicht umfasst

Anmerkung:

Gültig ab: 01.01.2019

Für die Ergänzungen, Zu- und Abschläge sind die Erläuterungen im Anhang zu beachten.

Bezeichnung	Anteil	SV-Beiträge in %					Nebenbeiträge in %						Gesamtbeitragsatz	
		AV	KV	PV	UV	Summe	AK	LK	WF	SW	IE	NB		Summe
Geringfügig beschäftigte Angestellte/ Geringfügige Aushilfe max. 18 Tage (Gfg. Ang./Gf. Aushilfe max. 18 Tage)	Gesamt	-	3,87	10,25	-	14,12	0,50	-	-	-	-	-	0,50	14,62
	DN	-	3,87	10,25	-	14,12	0,50	-	-	-	-	-	0,50	14,62
	DG	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	0,00	0,00
Geringfügig beschäftigte Angestellte (Gfg. Ang.)	Gesamt	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
	DN	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
	DG	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
Geringfügig beschäftigte Angestellte/ GB keine AK- oder LK-Zugehörigkeit (Gfg. Ang./GB o. AK/LK- Zugeh.)	Gesamt	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
	DN	-	-	-	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00
	DG	-	-	-	1,20	1,20	-	-	-	-	-	-	0,00	1,20
Geringfügig beschäftigte Angestellte/ GB keine AK- oder LK-Zugehörigkeit/ Geringfügige Aushilfe max. 18 Tage (Gfg. Ang./GB o. AK/LK- Zugeh./Gf. Aushilfe max. 18 Tage)	Gesamt	-	3,87	10,25	-	14,12	-	-	-	-	-	-	0,00	14,12
	DN	-	3,87	10,25	-	14,12	-	-	-	-	-	-	0,00	14,12
	DG	-	0,00	0,00	-	0,00	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00

Abschläge	Entf. UV (NeuFög)	Entf. UV (60. LJ)
Gfg. Ang.	X	X
Gfg. Ang./GB o. AK/ LK- Zugeh.	X	X
Gfg. Ang./GB o. AK/LK- Zugeh./Gf. Aushilfe max. 18 Tage		
Gfg. Ang./Gf. Aushilfe max. 18 Tage		

Zuschläge	DAG	BV-Zuschlag	WBB-AÜG	BV
Gfg. Ang.	X	X	X	X
Gfg. Ang./GB o. AK/ LK- Zugeh.	X	X	X	X
Gfg. Ang./GB o. AK/LK- Zugeh./Gf. Aushilfe max. 18 Tage	X	X	X	X
Gfg. Ang./Gf. Aushilfe max. 18 Tage	X	X	X	X

Hausgehilfe

Arbeiter, die hauswirtschaftliche Tätigkeiten für den Dienstgeber/die Dienstgeberin bzw. für Mitglieder ihren/seines Hausstands verrichten

Hinweise

KV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 1 lit. b iVm Abs. 3 Z 1 lit. b ASVG
 PV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 3 iVm Abs. 3 Z 2 ASVG
 UV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 2 ASVG
 AV-Beitrag gem. § 2 Abs. 1 AMPFG

Anmerkung:

Gültig ab: 01.01.2019

Für die Ergänzungen, Zu- und Abschläge sind die Erläuterungen im Anhang zu beachten.

Bezeichnung	Anteil	SV-Beiträge in %					Nebenbeiträge in %							Gesamtbeitragssatz
		AV	KV	PV	UV	Summe	AK	LK	WF	SW	IE	NB	Summe	
Hausgehilfe (Hausgeh.)	Gesamt	6,00	7,65	22,80	1,20	37,65	0,50	-	1,00	-	0,35	-	1,85	39,50
	DN	3,00	3,87	10,25	0,00	17,12	0,50	-	0,50	-	0,00	-	1,00	18,12
	DG	3,00	3,78	12,55	1,20	20,53	0,00	-	0,50	-	0,35	-	0,85	21,38

Abschläge	Mind. AV 1%	Mind. AV 2%	Mind. AV 3%	Entf. WF (NeuFög)	Entf. UV (NeuFög)	Entf. UV (60. LJ)	Entf. AV+IE Pensansp.	Bonus-Altfl.	Mind. PV 50%
Hausgeh.	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Zuschläge	Serviceentg.	Auflösungsabg.	WBB-AÜG	BV
Hausgeh.	X	X	X	X

Hausangestellte

Angestellte, die hauswirtschaftliche Tätigkeiten für den Dienstgeber/die Dienstgeberin verrichten

Hinweise

KV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 1 lit. b iVm Abs. 3 Z 1 lit. b ASVG
PV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 3 iVm Abs. 3 Z 2 ASVG
UV-Beitrag gem. § 51 Abs. 1 Z 2 ASVG
AV-Beitrag gem. § 2 Abs. 1 AMPFG

Anmerkung:

Gültig ab: 01.01.2019

Für die Ergänzungen, Zu- und Abschläge sind die Erläuterungen im Anhang zu beachten.

Bezeichnung	Anteil	SV-Beiträge in %					Nebenbeiträge in %						Gesamtbeitragssatz	
		AV	KV	PV	UV	Summe	AK	LK	WF	SW	IE	NB		Summe
Hausangestellte (Hausang.)	Gesamt	6,00	7,65	22,80	1,20	37,65	0,50	-	1,00	-	0,35	-	1,85	39,50
	DN	3,00	3,87	10,25	0,00	17,12	0,50	-	0,50	-	0,00	-	1,00	18,12
	DG	3,00	3,78	12,55	1,20	20,53	0,00	-	0,50	-	0,35	-	0,85	21,38

Abschläge	Mind. AV 1%	Mind. AV 2%	Mind. AV 3%	Entf. UV (60. LJ)	Entf. AV+IE Pensansp.	Bonus-Altfl.	Mind. PV 50%
Hausang.	X	X	X	X	X	X	X

Zuschläge	Serviceentg.	Auflösungsabg.	WBB-AÜG	BV
Hausang.	X	X	X	X

Ergänzungen**Anmerkung:**

Gültig ab: 01.01.2019

Kurzbezeichnung	Beschreibung
NB	Leistung von Nachtschwerarbeit unter gesetzlich festgelegten Bedingungen (Nachtschwerarbeitsgesetz Artikel VII Absatz 2)
SW	Beschäftigung im Geltungsbereich des Bauarbeiterschlechtwetterentschädigungsgesetzes 1957
Schulpfl. DN	Beschäftigter unterliegt der allgemeinen Schulpflicht oder wenn von der Schulpflicht befreit, bis zum 1. Juli des Kalenderjahres in welchem das 15. Lebensjahr vollendet wird
Bezug Vorruhest.	Bezieher von Vorruhestandsgeld (Bundesbediensteten-Sozialplangesetz)
Fr. DN m. SZ	Freier Dienstnehmer mit Bezug von Sonderzahlungen
Sägelg. d. Bundesf.	Sägelehrling der österreichischen Bundesforste AG
Entw. Helf.	Personen mit österreichischer Staatsbürgerschaft, die als Entwicklungshelfer oder Experten beschäftigt bzw. ausgebildet werden
Entw. Helf. - Altf.	Arbeitsvertrag vor 1.1.2014 geschlossen. Keine Mindestbeitragsgrundlage in der PV
Amtstr. def. best.	Geistlicher Amtsträger der evangelischen Kirche definitiv bestellt
GB o. AK/LK- Zugeh.	Geringfügig Beschäftigte weder arbeiterkammer- noch landarbeiterkammerzugehörig
geringfügige Aushilfe max. 18 Tage	geringfügig beschäftigte Aushilfe nach § 53a Abs. 3b ASVG, für die die DN-Anteile zur KV und PV, sowie AK bzw. LK vom DG einzubehalten und abzuführen sind

Zuschläge	Anmerkung: Gültig ab: 01.01.2019
------------------	--

Kurzbezeichnung	Wert	Beschreibung	Rechtliche Grundlagen
DAG	+16,40 %	Dienstgeberabgabe für Dienstnehmer - Lohnsumme der GB überschreitet im Beitragszeitraum das 1,5 fache der monatl. GB-Grenze	Dienstgeberabgabe gem. § 1 DAG
WBB-AÜG	+0,35 %	Beitrag zur Finanzierung der Weiterbildung für Dienstnehmer von Arbeitskräfteüberlassungen	Weiterbildungsbeitrag gem. § 22d Abs. 1 AÜG
KV-Beitr. SW-Entsch.	+7,65 %	Krankenversicherungsbeitrag für bezogene Schlechtwetterentschädigung	KV-Beitrag für SW-Entschädigung gem. § 7 BSchEG
Diffbeitr. Entw.Helf.	+22,80 %	Beitrag für Differenzbeitragsgrundlage auf die Mindestbeitragsgrundlage in der Pensionsversicherung für Fachkräfte der Entwicklungshilfe	Differenz auf Mindestbeitrag gem. § 48 ASVG für Entwicklungshelfer
LK SZ+UU	+0,75 %	Zuschlag Landarbeiterkammerumlage für Sonderzahlungen (nur Kärnten) sowie für unbezahlten Urlaub (nur Kärnten und Steiermark)	LK-Umlage für Sonderzahlungen/unbezahlten Urlaub aufgrund länderspezifischer LAK-Gesetze
KV-Beitr. SW-Entsch.(Lg.)	+3,35 %	Krankenversicherungsbeitrag für bezogene Schlechtwetterentschädigung für Lehrlinge	KV-Beitrag für SW-Entschädigung gem. § 7 BSchEG
Serviceentg.	11,95 €	Serviceentgelt für die am 15. November zur Krankenversicherung gemeldeten Dienstnehmer	Service-Entgelt gem. § 31c Abs. 2 ASVG
Auflösungsabg.	131,00 €	Bei Beendigung des Dienstverhältnisses anfallende Auflösungsabgabe	Auflösungsabgabe gem. § 2b AMPFG
UV für ZD	5,55 €	Fixbetrag für den UV-Beitrag der Zivildienstleistenden	UV-Beitrag für Zivildienstler gem. § 52 Abs. 2 ASVG

Abschläge	Anmerkung: Gültig ab: 01.01.2019
------------------	--

Kurzbezeichnung	Wert	Beschreibung	Rechtliche Grundlagen
Mind. AV 1%	-1,00 %	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 3 AMPFG - auch für Lehrlinge (letztes LJ od. HAL) mit Beginn der Lehre vor 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 3 AMPFG
Mind. AV 2%	-2,00 %	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 2 AMPFG - auch für Lehrlinge (letztes LJ od. HAL) mit Beginn der Lehre vor 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 2 AMPFG
Mind. AV 3%	-3,00 %	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 1 AMPFG - auch für Lehrlinge (letztes LJ od. HAL) mit Beginn der Lehre vor 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 1 AMPFG
Mind. AV 1,2% (Lg.)	-1,20 %	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei Lehrlingen bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 1 AMPFG - Beginn Lehre ab 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 1 AMPFG
Mind. AV 0,2% (Lg.)	-0,20 %	Minderung Arbeitslosenversicherungsbeitrag bei Lehrlingen bei geringem Einkommen gem. § 2a Abs. 1 Z 2 AMPFG - Beginn Lehre ab 01.01.2016	AV-Minderung gem. § 2a Abs. 1 Z 2 AMPFG
Entf. WF (NeuFög)	-0,50 %	Entfall Wohnbauförderungsbeitrag zur Neugründerförderung, wenn kein UV-Beitrag zu entrichten ist (z.B. Alter des Versicherten)	WF-Entfall gem. § 1 Z 7 NeuFög
Entf. UV (NeuFög)	-1,20 %	Entfall Unfallversicherungsbeitrag zur Neugründerförderung, wenn kein WF-Beitrag zu entrichten ist (z.B. GB)	UV-Entfall gem. § 1 Z 7 NeuFög
Entf. UV (60. LJ)	-1,20 %	Altersbedingter Entfall des Unfallversicherungsbeitrages	UV-Entfall gem. § 51 Abs. 6 ASVG
Entf. AV+IE Pensansp.	-6,35 %	Altersbedingter Entfall des Arbeitslosenversicherungsbeitrages und IE-Zuschlages bei Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen für bestimmte Pensionen, spätestens nach Vollendung 63.LJ	AV-Entfall gem. § 1 Abs. 2 lit. e AIVG und IE-Entfall gem. § 12 Abs. 1 Z 4 IESG
Bonus-Altfl.	-3,00 %	Einstellung und Vollendung des 50 LJ. vor 01.09.2009, Abschlag bis Vorliegen der Voraussetzungen für A10 bzw. A12	AV-Dienstgeberanteil Entfall gem. § 5a AMPFG idF bis 31.08.2009
Entf. AV Pensansp. (IE-fr. DV)	-6,00 %	Altersbedingter Entfall des Arbeitslosenversicherungsbeitrages bei Vorliegen der Anspruchsvoraussetzungen für bestimmte Pensionen, spätestens nach Vollendung 63.LJ, Sonderfall wenn grundsätzlich keine Beitragspflicht zu IE (z.B. Dienstnehmer von Bund, Land, Gemeinde)	AV-Entfall gem. § 1 Abs. 2 lit. e AIVG
Entf. AV (Lg. SF alt)	-6,00 %	Entfall Arbeitslosenversicherungsbeitrag für Lehrlinge in bestimmten, nichtbetrieblichen Ausbildungseinrichtungen	AV-Entfall gem. § 2 Abs. 7 AMPFG
Entf. AV (Lg. SF)	-2,40 %	Entfall Arbeitslosenversicherungsbeitrag für Lehrlinge in bestimmten, nichtbetrieblichen Ausbildungseinrichtungen	AV-Entfall gem. § 2 Abs. 7 AMPFG
Mind. PV 50%	-11,40 %	Halbierung des Beitrags zur Penionsversicherung gem. § 51 Abs. 7 ASVG für Personen, deren Alterspension sich wegen Aufschubes der Geltendmachung des Anspruches erhöht (§ 261c, § 5 Abs. 4 APG)	PV-Halbierung gem. § 51 Abs. 7 ASVG
SW Red Kurz	-1,40 %	Schlechtwetterentschädigungsdifferenzbeitragsgrundlagenreduktion bei Kurzarbeit	

Betriebliche Mitarbeitervorsorge	Anmerkung: Gültig ab: 01.01.2019
---	--

Kurzbezeichnung	Wert	Beschreibung	Rechtliche Grundlagen
BV-Zuschlag	+2,50 %	BV-Zuschlag bei jährlicher Zahlung	BV-Zuschlag gem. § 6 Abs. 2a BMSVG