

Länderspezifische Umsetzung der Reform - Niederösterreich

Dir.-Stv. Dr. Martina Amler,
NÖGKK

1



NÖ Gesundheits- und Sozialfonds-Gesetz 2006 (NÖGUS-G 2006):

- Umsetzung der Vereinbarung gemäß Art. 15a B-VG über die Organisation und Finanzierung des Gesundheitswesens
- 27.10.2005: Beschluss des Landtages von NÖ
- Im NÖGUS-G 2006 sind u.a. geregelt:
 - ✓ die Aufgaben des Fonds
 - ✓ die Mittel des Fonds
 - ✓ die Organe des Fonds
 - ✓ etc.

2



Die Organe des NÖGUS (§ 4 NÖGUS-G):

► Gesundheitsplattform (nö. GPF), § 6 NÖGUS-G

- ✓ oberstes Organ
- ✓ Zuständigkeit gem. § 7 NÖGUS-G

► Ständiger Ausschuss, § 8 NÖGUS-G

- ✓ Zuständigkeit gem. § 9 NÖGUS-G
- ✓ v.a. intramuraler Bereich und Sozialbereich

► Gesundheitskonferenz, § 10 NÖGUS-G

- ✓ zur Beratung des Fonds
- ✓ Mitglieder: neben in der GPF vertretenen Stellen auch Vertreter von im § 10 NÖGUS-G aufgezählten wesentlichen Einrichtungen des Gesundheitswesens in NÖ

► Geschäftsführer(in), § 11 NÖGUS-G

- ✓ von der GPF übertragene Aufgaben
- ✓ laufende Geschäfte zur Besorgung der Beschlüsse der GPF

3



Mitglieder der nö. GPF [§ 6 (2) NÖGUS-G]:

- 1.) 6 Mitglieder als Vertretung des Landes, die von der Landesregierung bestellt werden;
- 2.) 6 Mitglieder als Vertretung der Sozialversicherung, die nach § 84a ASVG, BGBI. Nr. 189/1995, in der Fassung BGBI. I. Nr. 179/2004, von den Sozialversicherungsträgern unter Wahrung der aus der Selbstverwaltung erfließenden Rechte entsendet werden;
- 3.) 1 Mitglied, das vom Bund entsendet wird;
- 4.) 1 Mitglied, das von der Ärztekammer für Niederösterreich entsendet wird;
- 5.) 3 Mitglieder, die von den Gemeindevertreterverbänden gemäß § 119 NÖ Gemeindeordnung 1973, LGBl. 1000, entsendet werden;
- 6.) 1 Mitglied, das von den spitalerhaltenden Gemeinden entsendet wird;
- 7.) 2 Mitglieder, die von der NÖ Patienten- und Pflegeanwaltschaft entsendet werden;
- 8.) 4 Mitglieder, die von der Landeskliniken-Holding entsendet werden;

4



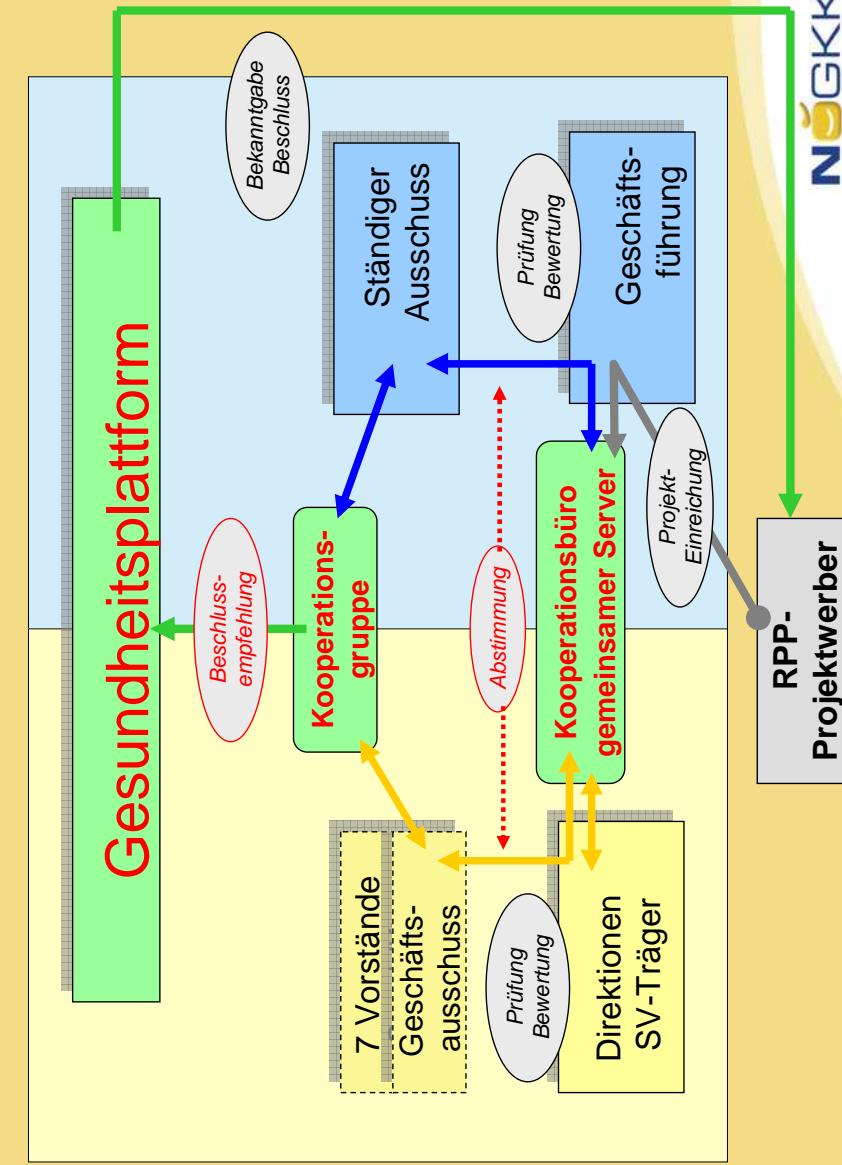
Im Vorfeld der konstituierenden Sitzung der nö. GPF:

- Zur Förderung der Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern des NÖGUS und der Sozialversicherung:
- **Workshop** am 17.1.2006 in der NÖGKK
 - ✓ gegenseitiges Vorstellen der Organisationen (Ziele, Aufgaben, Leitlinien)
 - **Klausur** am 25./26.1.2006 in Bad Schönau
 - ✓ Beratung der zukünftigen Zusammenarbeit (Strukturen, Abläufe, etc.)
 - ✓ Sichtung und Erstbewertung der bis dahin vorliegenden Ideen für Reformpool-Projekte (RPP)
 - ✓ etc.

NÖGKK

5

Weg der Zusammenarbeit:



6

Virtuelles Büro:

Zusammenarbeit zwischen NÖGUS und Sozialversicherung:
es wurde Weg eines virtuellen Büros gewählt

► ein **gemeinsamer Server** befindet sich derzeit im Aufbau

- ✓ vorerst: Ablagesystem
- ✓ für die Zukunft angedacht: gemeinsame Prozessabwicklung in dokumentierbarer Form, Kalender, Pressespiegel, etc.

► möglichst viel auf dem **elektronischen Weg** zu erledigen

- ✓ per e-mail
- ✓ per Telefon
- ✓ in Hinkunft über den gemeinsamen Server

► daneben: gemeinsame **Arbeitssitzungen**

- ✓ regelmäßige Treffen zwischen Geschäftsführung NÖGUS und Direktion NÖGKK
- ✓ Kooperationsgruppe / Projektlenkungsausschüsse
- ✓ AG für die einzelnen RPP

7



Geschäftsausschuss:

Ziele und Aufgaben:

► Sicherstellung einer **einheitlichen Linie der SV** durch Gewährleistung einer koordinierten Vorgangsweise der SV-Vertreter auf der nö. GPF

► Sicherstellung des **Informationsflusses** zwischen

- ✓ den Mitgliedern des Geschäftsausschusses untereinander sowie
- ✓ gegenüber den anderen Sozialversicherungsträgern

► Organisation und Koordination durch die NÖGKK

8



Sitzungen der nö. GPF:

- im Jahr **2006**: voraussichtlich 5 Sitzungen der nö. GPF
- **1. (konstituierende) Sitzung** der nö. GPF: **2.2.2006**, u.a.:
 - ✓ Beschluss der GO
 - ✓ Grundsatzbeschluss: Priorisierung von 7 RPP
- **2. Sitzung** der nö. GPF: **19.4.2006**, u.a.:
 - ✓ Detailierung der priorisierten RPP
 - ✓ Vorgangsweise bei Projektentwicklung im Reformpool, insb. 3-Phasen-Modell, Formblatt „Einreichung für ein RPP“, etc.
 - ✓ Projektmanagementkosten für die einzelnen priorisierten RPP
- **3. Sitzung** der nö. GPF: **27.6.2006**
- **4. Sitzung** der nö. GPF: **3.10.2006**

9



Reformpool-Projekte 2006:

Grundsatzbeschluss (1. nö. GPF am 2.2.2006)

Als Reformpool-Projekte werden für 2006 prioritisiert:

- 1. Onkologische Versorgung
 - 2. Kardiologische Versorgung
 - 3. Diabetes-Management
 - 4. Aufnahmestation im WVK Standort Horn
 - 5. Aufnahme- und Entlassungsmanagement
 - 6. Integrierte Hospiz- und Palliativversorgung in NÖ
 - 7. Zahnbehandlung in Narkose für Kinder bis 10 Jahre sowie für psychisch kranke und behinderte Personen
- Projektregion:**
- Projektpaket zur gemeinsamen Durchführung als:
 - Integrierte Versorgung Modellregion Waldviertel**
 - Durchführung in allen nö. Gesundheitsregionen
 - Durchführung in St.Pölten und Wr. Neustadt

10



Kooperationsprojekt 2006:

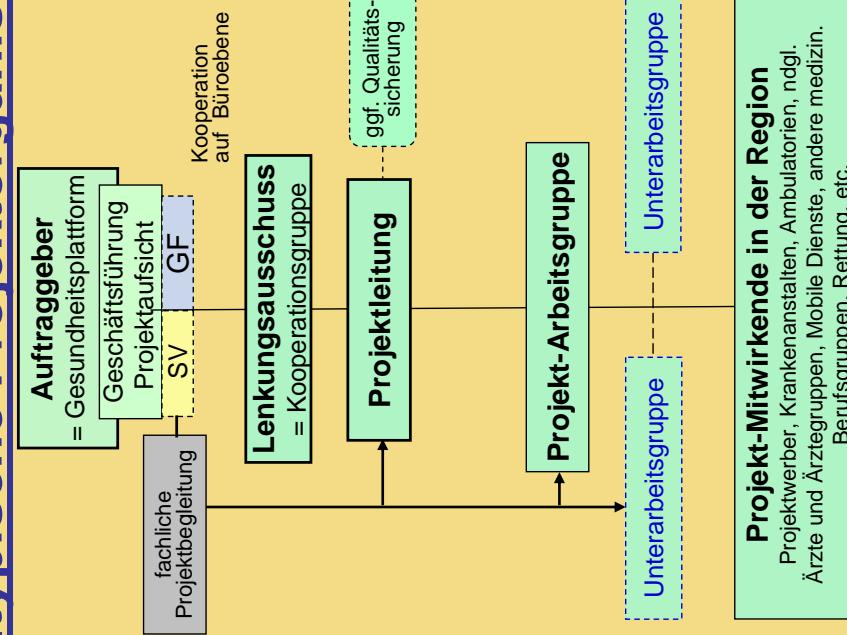
Grundsatzbeschluss (1. nö. GPF am 2.2.2006)

Kooperationsprojekt:

Erarbeitung von Qualitätskriterien für den niedergelassenen Bereich

Grundlagenarbeit; AG aus Vertretern von ÄK für NÖ, SV, NÖGUS und
NÖ Patienten- und Pflegeanwaltschaft

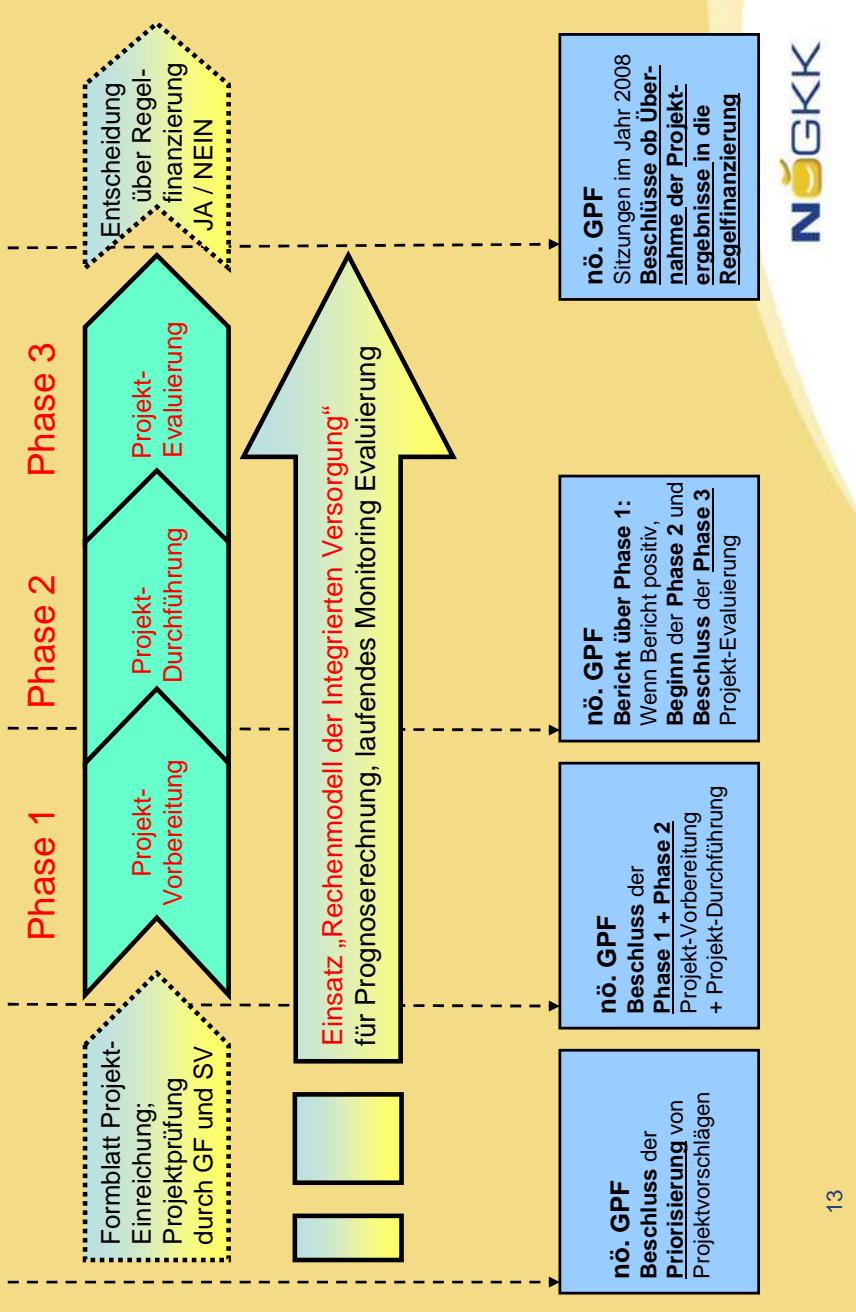
Idealtypische Projektorganisation:



Projekt-Mitwirkende in der Region

Projektwerber, Krankenanstalten, Ambulatorien, nndl.
Ärzte und Ärztegruppen, Mobile Dienste, andere medizin.
Berufsgruppen, Rettung, etc.

3-Phasen-Modell:



13

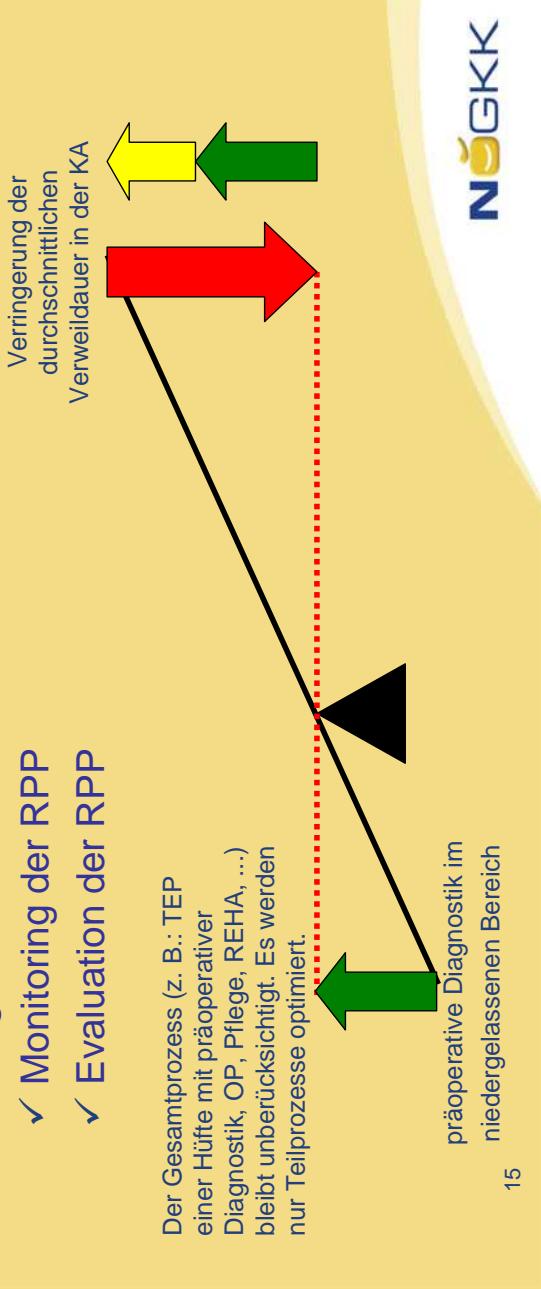
Formblatt „Einreichung für ein RPP“:

- gemeinsam von Mitarbeitern SV und NÖGUS entwickelt
- orientiert sich an
 - ✓ Leitlinien für RPP der Bundesgesundheitsagentur
 - ✓ notwendigen Angaben für Befüllung des Rechenmodells (RM) der Fa. Roland Berger Strategy Consultants
- wird voraussichtlich österreichweit als Muster dienen

14

Rechenmodell (RM) der Fa. Roland Berger Strategy Consultants:

- im Auftrag vom BMGF, HV und NÖGUS entwickelt
- Beschluss der nö. GPF über Anwendung des RM
- Zweck:
 - ✓ Prognose monetärer Effekte der RPP
 - ✓ Monitoring der RPP
 - ✓ Evaluation der RPP



15

Einschub: Know-How-Transfer

- Formblatt „Einreichung für ein RPP“ wird ev. österreichweit als Vorlage dienen.
- Erfahrungen der NÖGKK aus dem RM der Fa. Roland Berger sowie aus dem Standardprodukt LEICON fließen in die Entwicklung des Hauptverband-Projektes ROI (return on investment) ein.

Bisheriges Fazit dieser Entwicklungen aus

Sicht der NÖGKK:

- starre Strukturen werden aufgebrochen
 - es besteht eine echte Chance auf Zusammenarbeit zwischen den Verantwortlichen des intra- und des extramuralen Bereiches
 - es sind naturgemäß Schwierigkeiten zu überwinden, v.a. hinsichtlich
 - geänderter Finanzierungsströme sowie
 - Verschiebungen von Leistungsangeboten zwischen dem intra- und dem extramuralen Bereich
- ➔ alle Beteiligten eint ein **gemeinsames Ziel:**
die bestmögliche Versorgung der Menschen
in Niederösterreich

